



**ESTADO DE RONDÔNIA  
MUNICÍPIO DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA  
PODER EXECUTIVO**

**LEI ORDINÁRIA Nº 961/GP/2020**

**CRIA O CARGO DE GERENTE DE  
ATENÇÃO BÁSICA E DÁ OUTRAS  
PROVIDÊNCIAS.**

O Prefeito do Município de Primavera de Rondônia – RO, no uso de suas atribuições que lhe são conferidas por Lei, faz saber que a Câmara Municipal aprovou e ela sanciona e promulga a seguinte Lei:

**L E I**

**Art. 1º.** Fica criado o cargo de Gerente de Atenção Básica, conforme anexo I.

**Art. 2º.** O cargo de Gerente Atenção Básica, é de provimento em comissão e será classificado em:

I - Gerente Atenção Básica I, responsável pelo gerenciamento de Unidade Básica de Saúde, composta por 2 Equipes;

II - Gerente Atenção Básica II, responsável pelo gerenciamento de Unidade Básica de Saúde, composta por 3 Equipes ou mais.

**Art. 3º.** O Cargo de Gerente Atenção Básica só poderá ser exercido por profissional graduado em uma das profissões da área da Saúde, reconhecidas por lei e constantes na Classificação Brasileira de Ocupações – CBO.

§1º. O Gerente de Atenção Básica não poderá ser integrante das Equipes vinculadas à Unidade Básica de Saúde em que exercer o cargo.

§2º. O Gerente Atenção Básica deverá cumprir integralmente as atribuições estabelecidas para o exercício do cargo constantes na Política Nacional de Atenção Básica, estabelecida pelo Ministério da Saúde, em conformidade com as atribuições do cargo constantes no Anexo II, desta lei.

**Art. 4º.** Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Primavera de Rondônia, 03 de julho de 2020.

  
**Eduardo Bertoletti Siviero**  
Prefeito Municipal



**ESTADO DE RONDÔNIA**  
**MUNICÍPIO DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA**  
**PODER EXECUTIVO**

**ANEXO I**

Denominação do Cargo	Nº de Cargos Criados	Horas Semanais	Vencimento
Gerente de Atenção Básica I	01	40	R\$ 3.000,00
Gerente de Atenção Básica II	01	40	R\$ 3.500,00





**ESTADO DE RONDÔNIA**  
**MUNICÍPIO DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA**  
**PODER EXECUTIVO**

**ANEXO II**

São atribuições do Cargo de Gerente de Unidade Básica de Saúde:

I - Conhecer e divulgar, junto aos demais profissionais, as diretrizes e normas que incidem sobre a Atenção Básica em âmbito municipal, com ênfase na Política Nacional de Atenção Básica, de modo a orientar a organização do processo de trabalho na UBS;

II - Participar e orientar o processo de territorialização, diagnóstico situacional, planejamento e programação das equipes, avaliando resultados e propondo estratégias para o alcance de metas de saúde, junto aos demais profissionais;

III - Acompanhar, orientar e monitorar os processos de trabalho das equipes que atuam na Atenção Básica sob sua gerência, contribuindo para implementação de políticas, estratégias e programas de saúde, bem como para a mediação de conflitos e resolução de problemas;

IV - Mitigar a cultura na qual as equipes, incluindo profissionais envolvidos no cuidado e gestores assumem responsabilidades pela sua própria segurança de seus colegas, pacientes e familiares, encorajando a identificação, a notificação e a resolução dos problemas relacionados à segurança;

V - Assegurar a adequada alimentação de dados nos sistemas de informação da Atenção Básica vigente, por parte dos profissionais, verificando sua consistência, estimulando a utilização para análise e planejamento das ações, e divulgando os resultados obtidos;

VI - Estimular o vínculo entre os profissionais favorecendo o trabalho em equipe;

VII - Potencializar a utilização de recursos físicos, tecnológicos e equipamentos existentes na UBS, apoiando os processos de cuidado a partir da orientação à equipe sobre a correta utilização desses recursos;

VIII - Qualificar a gestão da infraestrutura e dos insumos (manutenção, logística dos materiais, ambiência da UBS), zelando pelo bom uso dos recursos e evitando o desabastecimento;

IX - Representar o serviço sob sua gerência em todas as instâncias necessárias e articular com demais atores da gestão e do território com vistas à qualificação do trabalho e da atenção à saúde realizada na UBS;

X - Conhecer a Redes de Atenção à Saúde, participar e fomentar a participação dos profissionais na organização dos fluxos de usuários, com base em protocolos, diretrizes clínicas e terapêuticas, apoiando a referência e contrarreferência entre equipes que atuam na Atenção Básica e nos diferentes pontos de atenção, com garantia de encaminhamentos responsáveis;

XI - Conhecer a rede de serviços e equipamentos sociais do território, e estimular a atuação intersetorial, com atenção diferenciada para as vulnerabilidades existentes no território;



**ESTADO DE RONDÔNIA**  
**MUNICÍPIO DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA**  
**PODER EXECUTIVO**

XII - Identificar as necessidades de formação/qualificação dos profissionais em conjunto com a equipe, visando melhorias no processo de trabalho, na qualidade e resolutividade da atenção, e promover a Educação Permanente, seja mobilizando saberes na própria UBS, ou com parceiros

XIII - Desenvolver gestão participativa e estimular a participação dos profissionais e usuários em instâncias de controle social;

XIV - Tomar as providências cabíveis no menor prazo possível quanto a ocorrências que interfiram no funcionamento da unidade; e

XV - Exercer outras atribuições que lhe sejam designadas pelo gestor municipal, de acordo com suas competências.





**ESTADO DE RONDÔNIA  
MUNICÍPIO DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA  
PODER EXECUTIVO**

**DECLARAÇÃO PARA FINS DE CUMPRIMENTO DO I DO ART. 16, C/C  
O § 2º DO ART. 17, DA LEI COMPLEMENTAR 101 DE 04 DE MAIO DE 2000**

**D E C L A R O**, sob as penas da lei, para fins do inciso I do art. 16, e, do § 2º do art. 17, da LEI COMPLEMENTAR 101 de 04 de maio de 2000, que o projeto de lei cria cargo de Gerente de Atenção Básica, nos termos que menciona, e tem a seguinte ESTIMATIVA DE IMPACTO:

- I - NO EXERCÍCIO DE 2020 - (julho a dezembro) R\$ 58.500,00
- II - NO EXERCÍCIO DE 2021 - (janeiro a dezembro) R\$ 84.500,00
- III - NO EXERCÍCIO DE 2022 - (janeiro a dezembro) R\$ 84.500,00

**D E C L A R O** que a metodologia do cálculo foi a seguinte:

- a) Apurou-se o número de cargos criados, quanto ao ano de 2020, no tocante ao número de meses possíveis após a lotação, incluindo o 13º salário proporcional;
- b) No tocante aos anos de 2021 e 2022, observou-se o valor total dos vencimentos pelo número de meses dos exercícios, incluindo o 13º salário.

**D E C L A R O** que o impacto das despesas é perfeitamente assimilado pelo orçamento vigente ficando o índice de despesas com pessoal, nos termos do § 2.º do artigo 19 da Lei Complementar n.º 101/2000 bem aquém do limite máximo permitido.

**D E C L A R O** que há recursos no orçamento vigente para atender às despesas previstas nos termos do artigo 17 §2.º da Lei Complementar n.º 101/2000.

Primavera de Rondônia, 03 de julho de 2020.

**Eduardo Bertoletti Siviero**  
Prefeito Municipal